

КАК РАБОТАЕТ НАКОПИТЕЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ДЛЯ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ И КАКИЕ НАЛОГОВЫЕ ЛЬГОТЫ ПРИМЕНИТЬ В 2024 ГОДУ?!

СПИКЕР: АНТОН ГУРИНОВИЧ

НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА РАЗВИТИЯ И ПРОДАЖ СООО «ПРИОРЛАЙФ»

КОРПОРАТИВНОЕ СТРАХОВАНИЕ И НАЛОГОВЫЕ ЛЬГОТЫ В 2024 ГОДУ



1

О «ПРИОРЛАЙФ»



2

КОРПОРАТИВНОЕ СТРАХОВАНИЕ



3

КАК РАБОТАЮТ ПРОГРАММЫ



4

ЧЕМ ПОЛЕЗНЫ ПРОГРАММЫ



5

НАЛОГОВЫЕ ЛЬГОТЫ НА 2024 ГОД

О «ПРИОРЛАЙФ»

- **Многолетний опыт**

СООО «ПриорЛайф» работает на страховом рынке республики с 2001 года.

- **Стабильный учредитель**

СООО «ПриорЛайф» является стопроцентным дочерним предприятием одного из ведущих банков страны – «Приорбанк» ОАО!

- **Надежность**

Уставный фонд - 5 млн. евро. Собственный капитал СООО "Приорлайф" на 31.12.2023 г. составляет 30 796 852 бел. руб.

- **Доверие**

Более 45 000 застрахованных лиц выбрали нас!

- **Клиентоориентированность**

Мы работаем для того, чтобы при обращении в ПриорЛайф клиенты получали больше, чем ожидают получить.

КОРПОРАТИВНОЕ СТРАХОВАНИЕ

- Это накопительные программы страхования для юридических лиц, которые позволяют сохранять ценные кадры, мотивировать сотрудников, а также получать налоговые преференции.
- Занимает особое место в формировании мотивации работников и повышении их личной эффективности и зачастую является ключевой составляющей социального пакета, действующего в компании.

КАК РАБОТАЕТ НАКОПИТЕЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ:

- Руководство компании определяет сотрудников, которых планируется включить в договор страхования, а также определяет по ним сумму взноса или сумму выплаты.
- Сумма взноса может быть на ежемесячной, ежеквартальной, ежегодной и единовременной основе.
- Наниматель раз в квартал может вносить изменения в договор по сумме взноса как в сторону увеличения, так и в сторону уменьшения.
- В случае увольнения сотрудника компания принимает решение или вернуть фактически накопленную сумму на расчетный счет компании или определить ее в зачет будущих взносов по договору.
- После окончания договора страхования сотрудники получают выплату на свой карт-счет.

ЧЕМ ПОЛЕЗНЫ ПРОГРАММЫ КОРПОРАТИВНОГО НАКОПИТЕЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ:

- Служат инструментом дополнительной мотивации сотрудников, формируют лояльность к компании
- Снижают текучку кадров, т.к. договоры корпоративного страхования заключаются обычно на 3–5 лет, работник с большей вероятностью отработает этот период, зная, что сумма на его счету растёт. Страховка становится чем-то вроде «отложенного бонуса», который хочется получить
- Становятся дополнительным аргументом в пользу компании при найме кадров. Ценные специалисты на рынке чаще всего будут выбирать компании, которые предлагают широкие соцпакеты
- Укрепляют корпоративные ценности. Работники видят, что компания заботится об их благополучии и безопасности
- Способствуют поддержанию имиджа компании как социально ответственной
- Предоставляют финансовую помощь сотрудникам в трагических ситуациях.

ПРИМЕР: ПРОГРАММА СРОКОМ НА 3 ГОДА В USD

- ✓ Сотрудник подписывает контракт на 3 года, а компания включает его в программу страхования, тем самым удерживая ценные кадры.

- ✓ Заключая договор страхования, компания предоставляет сотрудникам уверенность в завтрашнем дне.



Взнос в месяц
за сотрудника

84 \$

На карту сотруднику
через 3 года

3 000 \$



**Экономия на ФСЗН +
Белгосстрах**

1 046,30 \$

**Экономия на
подходном налоге**

391,95 \$

Взносы и выплата по курсу НБ РБ
Взносы по страхованию можно относить на себестоимость
Выплата сотруднику не облагается подоходным налогом
От взносов не удерживается ФСЗН + Белгосстрах
Жизнь сотрудника застрахована.

НАЛОГОВЫЕ ЛЬГОТЫ В 2024 ГОДУ

- **1 ОСВОБОЖДЕНИЕ ОТ УПЛАТЫ ВЗНОСОВ В ФСЗН** - ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ 25 января 1999 №115

Перечень выплат, на которые не начисляются взносы по государственному социальному страхованию, в том числе по профессиональному пенсионному страхованию, в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь и по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в БЕЛОРУССКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ УНИТАРНОЕ СТРАХОВОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ "БЕЛГОССТРАХ"

Суммы страховых взносов (платежей), уплачиваемых работодателем по обязательному государственному личному страхованию в соответствии с законодательством, а также по договорам добровольного страхования жизни, добровольного страхования дополнительной пенсии, добровольного страхования медицинских расходов (при условии, что договоры заключены на срок не менее 3 лет).(в ред. постановления Совмина от 30.06.2014 N 637)

НАЛОГОВЫЕ ЛЬГОТЫ В 2024 ГОДУ

- 2 **ОТНЕСЕНИЕ ЗАТРАТ ПО КОРПОРАТИВНОМУ СТРАХОВАНИЮ ЖИЗНИ И ПЕНСИИ НА СЕБЕСТОИМОСТЬ:**

- УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ 12 мая 2005 г. N 219 (п.1.1)

1.1. страховые взносы по договорам добровольного страхования жизни, договорам добровольного страхования дополнительной пенсии, заключенным организациями-страхователями в пользу физических лиц, работающих в организациях-страхователях по трудовым договорам, включаются этими организациями-страхователями в затраты по производству и реализации продукции, товаров (работ, услуг), учитываемые при налогообложении, в размерах, установленных настоящим Указом; (в ред. Указов Президента РБ от 14.04.2014 N 165, от 11.05.2019 N 175)

1.2. сумма страховых взносов, включаемых в соответствии с подпунктами 1.1 и 1.1-1 настоящего пункта в затраты по производству и реализации продукции, товаров (работ, услуг): (в ред. Указа Президента РБ от 14.04.2014 N 165)

1.2.1. не может превышать по договорам добровольного страхования жизни и договорам добровольного страхования дополнительной пенсии 12% фонда заработной платы организации-страхователя, по договорам добровольного страхования медицинских расходов (при условии, что договоры заключены на срок не менее одного года) - пяти процентов фонда заработной платы организации-страхователя; (пп. 1.2.1 в ред. Указа Президента Республики Беларусь от 20.08.2015 N 364)

1.2.2. определяется с учетом размера ежемесячных страховых взносов за одного работника, который по договорам добровольного страхования жизни и договорам добровольного страхования дополнительной пенсии не может превышать одной месячной минимальной заработной платы, по договору добровольного страхования медицинских расходов (при условии, что договор заключен на срок не менее одного года) - двух базовых величин;

НАЛОГОВЫЕ ЛЬГОТЫ В 2024 ГОДУ

- **3 ЛЬГОТИРОВАНИЕ ПОДОХОДНОГО НАЛОГА** - Налоговый кодекс Республики Беларусь

Статья 208. П.24 – для юридических лиц

Статья 208. Доходы, освобождаемые от подоходного налога с физических лиц

Освобождаются от подоходного налога с физических лиц следующие доходы:

- 24. доходы в виде оплаты страховых услуг страховых организаций Республики Беларусь, в том числе по договорам добровольного страхования жизни, дополнительной пенсии, медицинских расходов, получаемые от организаций и индивидуальных предпринимателей, являющихся местом основной работы (службы, учебы), в том числе пенсионерами, ранее работавшими в этих организациях и у этих индивидуальных предпринимателей, а также от профсоюзных организаций членами таких организаций, в размере, не превышающем **5 395** белорусских рублей, от каждого источника в течение налогового периода;

Корпоративное накопительное страхование — это возможность:

- ✓ финансово поощрить сотрудников за качественную работу,
- ✓ обеспечить дополнительную пенсию,
- ✓ помочь семье в случае трагических событий.
- Забота о сотрудниках, широкий соцпакет делает компанию более привлекательной на рынке труда, дает возможность пополнить свои ряды квалифицированным и востребованным персоналом. Кроме того, ряд налоговых льгот и преференций позволяет рассматривать накопительное страхование в качестве эффективной системы мотивации с экономией до 45% по сравнению с обычным премированием.
- Корпоративная страховка постепенно приучает людей ответственно относиться к собственному будущему и благополучию. Многие люди, которые были включены в корпоративные программы страхования, смогли по достоинству оценить их преимущества. И, как показывает практика, впоследствии зачастую принимают решение заключить индивидуальный договор и делать накопления в том числе самостоятельно.

**Это единственная страховая программа,
средства по которой всегда
возвращаются!**

- СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

**АНТОН ГУРИНОВИЧ - НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА
РАЗВИТИЯ И ПРОДАЖ СООО «ПРИОРЛАЙФ»**