

Поскольку нормативные сроки службы (сроки полезного использования) объектов продлеваются на срок, в котором начисление амортизации не производилось, то в рассматриваемом случае СПИ на 2026 г. равен 10 лет. От этого показателя вычитается срок фактической эксплуатации, в который включен период неначисления амортизации. В результате получаем ОСПИ на 01.01.2026, равный 6 лет. Далее остаточная стоимость (с учетом переоценки) делится на 6 лет и выводится сумма возобновляемой амортизации.

*Более подробно об амортизационных отчислениях в 2026 г. читайте в статье Ирины Толкун «Начисление амортизации в 2026 году» (стр 56–59).*

## Курсовые разницы

Учет курсовых разниц регулируется Национальным стандартом бухгалтерского учета и отчетности «Влияние изменений курсов иностранных валют», утв. постановлением Минфина от 26.12.2022 № 61 (далее – НСБУ № 61). При этом коммерческим организациям Указом Президента от 20.12.2022 № 430 «О списании курсовых разниц» (далее – Указ № 430) был разрешен иной порядок: курсовые разницы, образующиеся с 01.01.2020 по 31.12.2025, относить на доходы (расходы) будущих периодов (сч. 98 «Доходы будущих периодов», сч. 97 «Расходы будущих периодов») с последующим списанием на доходы (расходы) по финансовой деятельности (сч. 91 «Прочие доходы и расходы»).

Выбранный способ организации утверждали учетной политикой.

**Те предприятия, которые руководствовались нормами Указа № 430, должны были не позднее 31.12.2025 полностью списать имеющиеся на сч.сч. 97 и 98 остатки курсовых разниц.**

В связи с тем, что период, на который распространялись положения Указа № 430 закончился, и он не продлен, то с 01.01.2026 курсовые разницы подлежат учету по правилам, оговоренным в НСБУ № 61: сразу на сч. 91, если иное не будет установлено Президентом.

## Дивиденды и выплаты совету директоров

Традиционно в I квартале года предприятия (хозяйственные общества) подводят финансовые итоги и распределяют остающуюся после налогообложения прибыль между его участниками, которыми могут быть как физлица, так и юрлица.

Нередко встречаются ситуации, когда физлицо является одновременно учредителем организации и ее работником. В таком случае доход, начисленный ему в виде дивидендов, и доход по трудовому договору подлежат обложению подоходным налогом (подпункты 1.1, 1.6 п. 1 ст. 197 НК).

Выделим, какие важные изменения произошли в этой части.

В 2025 г. доходы в рамках трудовых отношений (заработная плата, иные выплаты работникам, установленные законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором) и дивиденды принимались в совокупности для определения налоговой базы и расчета подоходного налога. При этом в общем случае применялась ставка 13%.

В некоторых случаях дивиденды облагались по пониженной ставке 6%: если прибыль не распределялась между участниками (акционерами) организации – налоговыми резидентами Республики Беларусь в течение 3 предшествующих календарных лет последовательно.

С 01.01.2026 отменена ставка в размере 6% и из совокупного дохода выведены отдельно дивиденды, которые в случае превышения 350 000 руб. за налоговый период облагаются по одной повышенной ставке 25%, в отличие от «зарплатных» доходов, для которых предусмотрены 2 ставки: 25% (если размер дохода свыше 350 000 до 600 000 руб.) и 30% (для доходов более 600 000 руб.).

К зарплатным доходам, для которых установлены ставки 25% и 30%, относятся:

- доходы в рамках трудовых отношений (заработная плата, иные выплаты работникам, установленные законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором);
- компенсации, начисленные нанимателем работнику в размерах, превышающих установленные законодательством;
- начисленные налоговым агентом лицу, с которым прекращены трудовые отношения, в рамках законодательства о труде;
- доходы по гражданско-правовым договорам на выполнение работ, оказание услуг, создание, использование объектов интеллектуальной собственности;