

Белорусский экономический
исследовательско-образовательный центр

Belarusian Economic Research
and Outreach Center



Барьеры для женщин- предпринимательниц в Беларуси

Анна Огинская

Характеристики бизнеса по полу владельца

	Женщина- собственник	Мужчина- собственник
Доля компаний в общем числе (%)	30.3	69.7
Рост продаж за последний год (%)	7.6	27.1
Рост продаж за последние 3 года (%)	18.4	36.1
Размер компании (число работников)	10.6	17.3
Возраст компании (лет)	8.8	10.2
Внедренные инновации (%)	33.3	38.9
Доля прибыли, приходящаяся на внедренные инновации (%)	16.4	28.8

Отраслевая разбивка по полу владельца бизнеса



Внешние барьеры в бизнесе

	Женщина- собственник	Мужчина- собственник
Государственное регулирование	32.2	29.3
Административные барьеры и законодательство	44.1	41.1
Налоговая система	33.5	30.5
Коррупция	49.7	11.8
Доступность финансирования	6.8	18.3
Человеческий капитал	16.1	17.1
Недобросовестная конкуренция	28.5	26.9
Все хорошо	13.7	14.2

Распределение домашних обязанностей

	Женщина- собственник бизнеса	Мужчина- собственник бизнеса
<i>Доля выполняемых домашних обязанностей</i>		
менее 25%	10.91	37.5
около 50%	49.10	53.5
более 75%	40.00	9.00
<i>Уход за детьми</i>		
одевание, кормление, присмотр	36.96	0.74
обязанность оставаться дома, когда дети болеют	32.61	1.48

Причины начала бизнеса

	Женщина- собственник	Мужчина- собственник
Внезапно появившаяся бизнес-возможность	47.8	42.8
Желание больше зарабатывать	29	34.6
Исчезли возможности для вашего предыдущего вида деятельности	14.5	13.2
Отношение государства к частному бизнесу улучшилось	13	13.2
Возможность совмещать работу и воспитание детей	13	2.5

Причины начала бизнеса для женщин: Минск и регионы

	Минск	Регионы
Исчезли возможности для вашего предыдущего вида деятельности	10.9	21.7
Желание больше зарабатывать	26.1	26.4
Отношение государства к частному бизнесу улучшилось	10.9	17.4
Внезапно появившаяся бизнес-возможность	52.2	39.1
Возможность совмещать работу и воспитание детей	15.2	8.7

Прочие барьеры

- Затрудненный доступ к бизнес-образованию
- Пробелы в карьере на время декретного отпуска
- Низкая распространенность технического образования
- Боязнь рисков и ошибок
- Мало успешных ролевых моделей в медийном пространстве