

Стажировка  
УПРАВЛЕНИЕ РАСТУЩЕЙ КОМПАНИЕЙ  
Франция - Нидерланды, 16-22 сентября 2018 г.

Каждая быстрорастущая компания сталкивается с такими же проблемами, с которыми сталкивались те, кто прошел этот путь ранее. И чем быстрее расширяется бизнес, тем острее проявляются проблемы роста. Неоперативное реагирование на ситуацию приводит, как правило, к существенным финансово-экономическим потерям, ухудшению конкурентного статуса компании, а в некоторых случаях - к развалу бизнеса.

Опыт европейских компаний различных сфер, сумевших с честью пережить «болезнь роста», масштабно увеличить бизнес, выстроить собственную (часто не традиционную) систему менеджмента, с комментариями руководителей и методологов перестройки – в фокусе программы стажировки.

В списке визитов – компании первого десятка рейтинга наиболее быстро растущих европейских компаний, составленных Financial Times по итогам 2017 г. (The FT 1000: The complete list of Europe's fastest-growing companies). В том числе, «из первых рук» истории успеха:

- VOACONCEPT, промышленная интралогистика. Рост доходов за 4 года - 766%, численность работников - 6,679. Изобретатель Plug-and-Carry® modules и Plug-and-Carry® Heavy Load modules. Ежегодно – обладатель престижных премий для высокотехнологичных компаний за непрерывную инновацию.
- ACTILITY, телекоммуникации: управление взаимодействием крупных сетей для Интернета вещей. Рост доходов за 4 года - 1024%, численность работающих - 5,94. Поставляет решения в Японию, Великобританию и другие страны Европы.

КЛЮЧЕВЫЕ ТЕМЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ:

Смена моделей управления и структуры компании по мере роста: изменение регулярных бизнес-процессов, оперативной деятельности и менеджмента; информационные потоки, документарное и организационное обеспечение эффективного взаимодействия внутри компании; стратегии, политики, должностные инструкции, которые работают на цели владельца

- Изменение функций, структуры компетенций и психологического профиля управленческой команды □ Взаимодействие собственников и наемного менеджмента
- Горизонты роста. Параллельное управление и каскадный подход. Ступени развития.
- Как быстро вырастить много новых менеджеров из специалистов?
- Взаимодействие между материнской (управляющей) компанией и территориальными подразделениями □ Мотивация роста и риск потери управляемости
- Обеспечение роста компании: внешние проекты развития, внутреннее предпринимательство; особые зоны (зоны роста) в компании и особенности менеджмента в них
- Нетрадиционные модели: «бирюзовый менеджмент». Как продуктивно совместить различные модели управления в одной компании.

ПЛАНИРУЕМЫЙ ЭФФЕКТ ОТ УЧАСТИЯ:

- Адекватная оценка рисков быстрого роста бизнеса, существующих ограничений, с которыми нужно считаться, и понимание алгоритмов оперативного реагирования
- Новые идеи выстраивания взаимоотношений с персоналом с целью максимального эффективного использования каждого сотрудника на своем рабочем месте
- Переосмысление опыта зарубежных коллег и его адаптация под отечественные бизнес-реалии
- Деловые связи и полезные профессиональные контакты, как среди участников стажировки, так и в компаниях, предложенных для посещения.